

PER VESTLI

Teamutvikling, lederutvikling, organisasjonsutvikling, læring i organisasjoner, coaching, prosessutvikling, fasilitering og idrett.

KARRIERE

2016->

Rådgiver, fasilitator, kurs- og foredragsholder. Team og Ledelse

Leder-, organisasjon og teamutvikling i privat og offentlig sektor. Kursing og foredrag innen prosessledelse, møteledelse, teamledelse og ledercoaching.

2015-2016

Seniorkonsulent. Rambøll Management Consulting

Leder- og teamutvikling i privat og offentlig sektor. Prosesser til organisasjoner innen endringsledelse, prosessledelse, organisasjonskultur, lederstøtte og teamutvikling.

2012-2015

Spesialrådgiver Ledelsesutvikling, Norges Idrettsforbund

Fagansvarlig for leder- og organisasjonsutviklingsprosesser og kurs. Utvikle og avholde kurs og prosesser innen leder-, team- og organisasjonsutvikling.

2011-2012

Leder Kompetanseseksjonen, Norges Idrettsforbund

Fagansvarlig for norsk idretts felles trener-, leder- og klubbutvikling. Personalansvar for seksjonen.

2008-2010

Rådgiver Klubbutvikling, Norges Idrettsforbund

Utvikling av klubbutviklingskonsepter og utdanne kursholdere.

2007

Lærer, John Bauer Gymnas

Idrettsfag og samfunnsfag.

2007

Generalsekretær, Norges Rugbyforbund

Administrasjon og ledelse av forbundet.

2006-2007

Landslagstrener, Federazione Badminton Italia

1999-2007

Sportslig utviklingsansvarlig, Norges Badmintonforbund

Kursutvikling, landslagstrener og administrativt arbeid.

1998-1999

Lærer, Foss videregående Skole

Samfunnsfag, politisk Idehistorie, religion.



KONTAKTINFORMASJON

Per Vestli

per@teamogledelse.no

+47 41930497

UTDANNING

2011-2016

Master i Organisasjon og Ledelse

Spesialisering Relasjonsledelse. Masteroppgave: Team og læring
NTNU, Trondheim, Norge

2008

Coaching og ledelse

Norges Idrettshøyskole, Oslo, Norge

2005-2007

Olympiatoppens Topptrenerutdanning

NTNU, Trondheim, Norge

1992-1997

Can.Mag/Adjunkt

NTNU, Trondheim, Norge

NOEN UTVALGTE PROSJEKTER 2015-2020

2020

Læreplanutvikling og implementering

Salg, service og reiseliv i Osloskolene og Opplæringskontorene

Prosessledelse av arbeidet omkring forståelse av lærerplaner og bruken av disse hos Osloskolene og Opplæringskontorene. Fasilitering av to-dagers workshop med 70 deltagere.

2019->

Prosesslederkurs Confex

Deltagere fra forskjellige organisasjoner

Todagens kurs fire ganger i året via Norges største kursformidler Confex. Dette er et intensiv kurs som gir deltagerne innblikk i hvordan designe, lede og fasilitere prosesser.

<https://www.confex.no/AApne-kurs/Ledelse-og-personal/Prosessledelse>

2015->

Teamutvikling av administrasjon og styrer

Diverse organisasjoner

En til tredagers samlinger hvor det rettes søkelyset mot samhandling og samarbeid. Hvordan forstå andres perspektiver bedre, hvordan fungere optimalt som en samarbeider, hvordan få til beslutninger som skaper gode resultater og hvordan jobber de aller beste temaene m.m.

2019

Prosesslederkurs

Kunnskapsparken Bodø

Todagens intensivkurs om hvordan lede, fasilitere og designe prosesser som var relevante for Kunnskapsparken i Bodø. Kurset la vekt på hvordan teoriene skulle tas ut i praktisk arbeid, og var derfor veldig workshopbasert.

2019

Prosesslederkurs

Karriereenheten Osloskolen

Todagens intensivkurs med ledere og veiledere i karriereenheten i osloskolene. Praktisk workshopbasert kurs om hvordan lede, fasilitere og designe prosesser som var relevante for Karriereenheten.

2017-20

Prosesslederkurs

Norges Fotball Forbund

Utdanning av ansatte og frivillige klubbutviklere innenfor område prosessledelse og fasilitering. Deltagerne lærer seg verktøy som skaper ryddige, kreative og resultatgivende prosesser. Det er også utviklet et e-kurs som over 200 frivillige klubbutviklere nå har gjennomført.

2016-17

Scenarioutvikling Kampidretter

Norges Kampsportforbund, Norges Judoforbund og Norges Bryteforbund, Norge

Det jobbes med å utvikle 4 framtidsscenarioer som forbundene skal benytte i sitt strategiske arbeid de neste 15 årene. Scenarioene utvikles gjennom å se på samfunnstrender, kritiske faktorer og data fra interessenter i Norsk idrett. Dokumentet kan lastes ned [her](#)

2008-2017

Utdanning for yngre ledere i idretten

Norges Idrettsforbund og Norge Idrettshøgskole

Utdanningen "Yngre ledere i idretten" består av fire samlinger over et år. Studenten fikk innføring i, og lærte å bruke, en rekke lederverktøy som var relevant til den lederposisjon vedkommende innehadde. Utdanningen er et samarbeid mellom Norges Idrettsforbund og Norges Idrettshøgskolen. Jeg har undervist på dette student siden 2008.

2015-2018

Lederstøtte og lederutvikling

Norges Amerikanske idretters forbund

Det ble gitt lederstøtte ved ansettelse av ny medarbeider. Det ble også jobbet med teamutvikling med styret. Deretter med de ansatte. Samhandling og felles plattform for utvikling var sentrale elementer i denne lederutviklingen.

2016

Prosesslederkurs

Finnmark Fylkeskommune

Et skreddersydd kurs i Prosessledelse for skolelederne og andre aktører tilknyttet opplæringssektoren i Finnmark Fylkeskommune. Prosesslederkurset tok en praktisk tilnærming til prosessledelse fra A-Å, og gikk over 2 moduler. Kursets overordnede mål og hensikt var å ruste skolelederne til prosessen med utvikling av ny pedagogisk plattform.

2016-18

Teamutvikling NSI styret og mentorprogram

Norges Studentidrettsforbund

Teamutviklingssamling med styret i Norges Studentidrettsforbund, hvor hovedfokus var samhandling og effektivitet i ledergruppa.

Veiledet og underviste deltagere i et mentorprogram for kvinnelige ledere.

2016

Strategiprosess Samferdsel og Byutvikling RNO 2016

Rambøll Norge AS

Samferdsel & Byutvikling gjennomførte en strategiprosess etter omorganisering til markedsenheter i bedriften. Ledergruppen var ny og vi fasiliterte en involverende strategiprosess for å etablere en ny strategi for perioden 2016-2020.

2016

Ledergruppeutvikling og strategiarbeid Gyro Gyro Holding as

Jeg har sammen med ledergruppen i Gyro jobbet med å styrke samhandlingen innad i gruppen og jobbet med å tydeliggjøre deres opportunistiske strategi. Dette har vi gjort ved hjelp av workshoparbeid og samtaler med den enkelte i ledergruppen.

2015-2016

Utvikling av mellomledere i grunnskole og videregående skole Kommunens sentralforbund

Jeg fikk i oppdrag å bidra til å kartlegge mellomlederrollen i grunnskolen og i videregående skole. Formålet var å undersøke hvilken rolle mellomledere har i innovasjon og skoleutvikling og hvilke forutsetninger som må være på plass for at mellomlederne kan utøve god pedagogiske ledelse. Oppdraget besto av dokumentstudier, gruppeintervjuer, spørreundersøkelser og workshops, og utgjorde et grunnlag for utvikling av et e-læringsprogram i skoleledelse for mellomledere.

2015-2016

Valgkomitekurs Kampsportforbundet Norges Kampsportforbund

Kurset var for alle valgkomiteer tilsluttet Norges Kampsportforbund. Det ble jobbet med tema som formelle krav til styrekandidater, uformelle krav/gråsoner, generell organisasjonsforståelse, NKF organisasjonsforståelse, hvordan intervju kandidater, planlegging for valgkomiteens arbeid.

2015-2018

Strategi- og styrearbeid for særforbund Norges Idrettsforbund

Leveransen besto av to tema. Utvikling av strategiplaner for særforbund i idretten. Styrekurs for særforbundsstyrer i idretten.